

# MITARBEITER- VORTEILE



## BEZAHLTE FEIERTAGE



Wir feiern Feste, wie sie fallen!  
Pro Jahr werden dir

**14 TAGE**

als ganze bezahlte Feiertage  
angerechnet und Heiligabend  
und Silvester jeweils als halber Tag.

## BERUFLICHE VORSORGE



Weitsicht ist bei uns nicht nur ein Wort im Leitbild – wir leben diese. Jedes Unternehmen ist verpflichtet, alle MitarbeiterInnen ab einem bestimmten Jahresmindestlohn bei einer Pensionskasse anzumelden. Die Spitex Region Schwyz hat diesen Betrag freiwillig heruntergesetzt, damit du ab 25 Jahren auch mit einem kleineren Pensum von den Leistungen profitieren kannst. Auch der Koordinationsabzug wird dem Anstellungsgrad entsprechend angepasst. Zudem übernimmt die Spitex Region Schwyz mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen 50% der Sparbeiträge und es stehen dir

**3 WAHLPLÄNE**

zur Festsetzung der beruflichen Vorsorge zur Verfügung.

## AUSRÜSTUNG



Was ziehe ich heute an?  
Diese Frage musst du dir bei uns nicht stellen. Arbeitskleidung (Kasacks und Jacken) wird kostenlos zur Verfügung gestellt und auch noch gewaschen!

## GRATIS PARKPLATZ



Parkplatz suchen kennst du? Aber nicht bei uns! Wir stellen dir eine unentgeltliche Parkmöglichkeit zur Verfügung.

## FERIEN



Ausgleich und Erholung sind uns wichtig!  
Dein Anspruch auf bezahlte Ferientage pro Kalenderjahr beträgt:

**25**  
ARBEITSTAGE  
bis 55 Jahre

**30**  
ARBEITSTAGE  
ab 56 Jahren

## DIENSTALTERS- GESCHENKE



Jubeln am Jubiläum: Wenn du 10 oder mehr Jahre im Einsatz für die Spitex Region Schwyz bist, wirst du mit einem

## LOHN- ODER FERIENANTEIL

alle 5 Jahre bejubelt!

## GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ



Für Körper und Geist: Damit du in der Pause Energie tanken kannst, werden Früchte und Snacks sowie Heissgetränke offeriert. Immer für eine Überraschung gut: Um den Arbeitsalltag zu entschleunigen, überraschen wir dich mit kleinen Aktionen.

## TEAM- VERANSTALTUNGEN



Wir geniessen die Zeit zusammen im Team. Damit dies nicht zu kurz kommt, organisieren wir verschiedene Teamanlässe im Jahr.

## MUTTER- UND VATER- SCHAFTSURLAUB



Nimm dir Zeit! werdende Mütter erhalten einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von

**16 WOCHEN**  
(gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen)  
zu **100%**  
vom durchschnittlichen Jahreslohn.

Werdende Väter können

**2 WOCHEN**  
lang, ebenfalls zu **100%**  
vom durchschnittlichen Jahreslohn, die Arbeit liegen lassen und die Zeit mit dem Neugeborenen geniessen.

## VERMITTLUNGSPRÄMIE



Du unterstützt uns beim Finden von Fachkräften? Mit einer Belohnung sagen wir dir Dank!

## KITA-VERGÜTUNG



Die Kleinsten gut umsorgt wissen: Egal welcher Kindertagesstätte du vertraust, wir unterstützen dich mit einem Beitrag an die Kosten.

## WEITERBILDUNG



Weiterbildung beziffern wir nicht in Tagen oder Stunden. Lernen und Entwicklung betrachten wir als Teil der Arbeit. Externe berufsrelevante Weiterbildungen werden grosszügig unterstützt.

## BERATUNG



Eine gute Vorbereitung ist die halbe Miete! Frühzeitig ermöglichen wir dir Hilfestellung bei der Pensionierungsplanung. Wir lassen niemanden im Regen stehen. Bei Problemen am Arbeitsplatz oder auch privat helfen wir dir, die passende Beratung zu erhalten, und unterstützen dabei auch finanziell.

## FREIZEIT

Damit du die Freizeit in vollen Zügen geniessen kannst, bieten wir für die Freizeitgestaltung ausgewählte Angebote mit unterschiedlichen Preisvorteilen. Dank der Partnerschaften von Spitex Schweiz kannst du zusätzlich von diversen Vorzugskonditionen profitieren – die Details findest du auf Beekeeper.

# MITARBEITER-STIMMEN



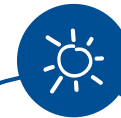
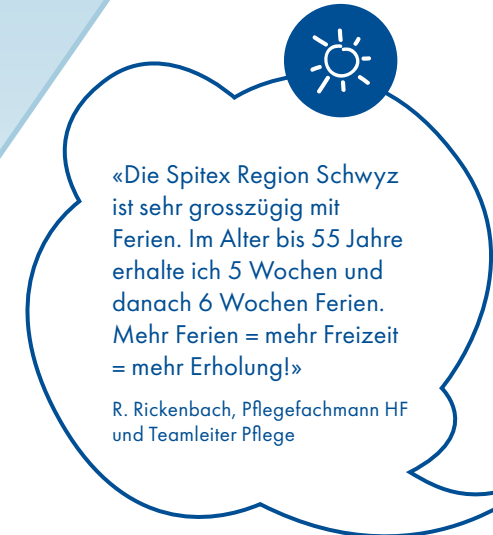
«In unserer Pause dürfen wir uns gratis verpflegen. Unser Früchte- und Snackkorb ist voll von gesunden Snacks sowie saisonalen und abwechslungsreichen Vitaminen! Auch ein feiner Kaffee oder Tee wird zur Verfügung gestellt. Somit habe ich immer ein tolles Znüni und muss mir frühmorgens keine Gedanken dazu machen.»

C. Suter, Pflegehelferin SRK und Lernende Fachfrau Gesundheit (FaGe)



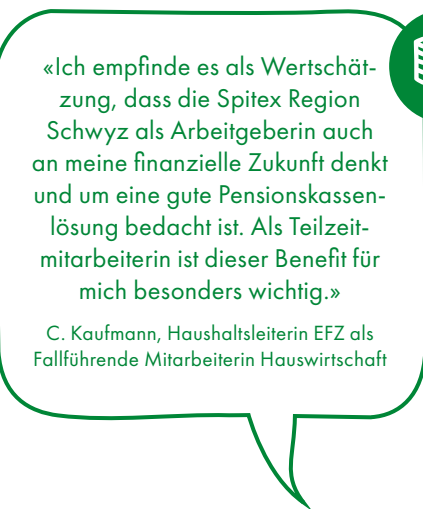
«Ich bekam im Pensionierungsvorbereitungskurs kompetente Beratung und wertvolle Infos. So hatte ich die Möglichkeit, frühzeitig gewisse Bereiche zu klären und Einfluss zu nehmen.»

R. Auf der Maur,  
Pflegefachfrau HF, Schwerpunkt Psychiatrie



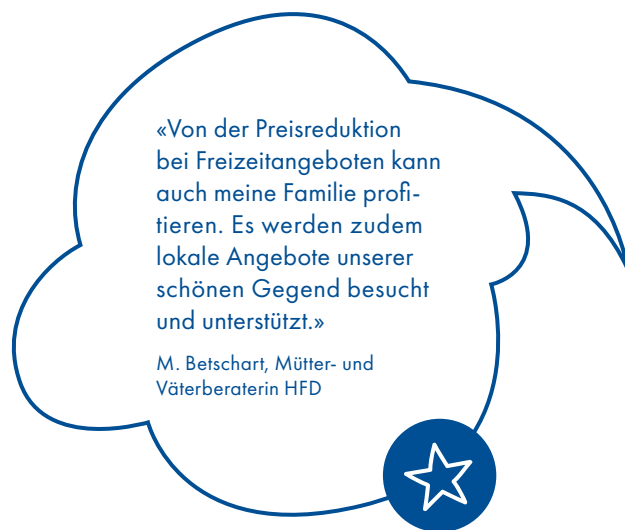
«Die Spitex Region Schwyz ist sehr grosszügig mit Ferien. Im Alter bis 55 Jahre erhalte ich 5 Wochen und danach 6 Wochen Ferien. Mehr Ferien = mehr Freizeit = mehr Erholung!»

R. Rickenbach, Pflegefachmann HF und Teamleiter Pflege



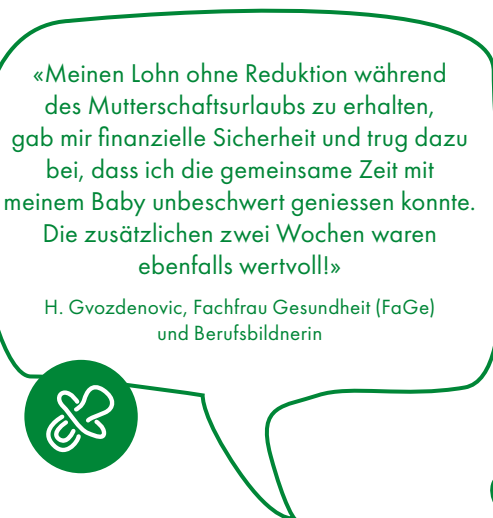
«Ich empfinde es als Wertschätzung, dass die Spitex Region Schwyz als Arbeitgeberin auch an meine finanzielle Zukunft denkt und um eine gute Pensionskassenlösung bedacht ist. Als Teilzeitarbeiterin ist dieser Benefit für mich besonders wichtig.»

C. Kaufmann, Haushaltsleiterin EFZ als Fallführende Mitarbeiterin Hauswirtschaft



«Von der Preisreduktion bei Freizeitangeboten kann auch meine Familie profitieren. Es werden zudem lokale Angebote unserer schönen Gegend besucht und unterstützt.»

M. Betschart, Mütter- und Väterberaterin HFD



«Meinen Lohn ohne Reduktion während des Mutterschaftsurlaubs zu erhalten, gab mir finanzielle Sicherheit und trug dazu bei, dass ich die gemeinsame Zeit mit meinem Baby unbeschwert geniessen konnte. Die zusätzlichen zwei Wochen waren ebenfalls wertvoll!»

H. Gvozdenovic, Fachfrau Gesundheit (FaGe) und Berufsbildnerin